# ROADMAP IMPLEMENTATIE OP PROJECT

Input voor het starten met SE op projectniveau is vaak een opdracht vanuit de staande organisatie, het HWBP of een IPM-rolhouder (of meerdere IPM-rolhouders) die SE wil(len) toepassen op het project.

| | START/INITIATIEF | ONTWIKKELPROCES | LANCERING/GEBRUIK | KORT NA LANCERING | LANGER NA LANCERING |
|---|---|---|---|---|---|
| | Periode vanaf de gedachte tot de keuze om met SE/HEEL of onderdelen daarvan aan de slag te gaan | Periode waarin wordt voorbereid op het daadwerkelijk toepassen van SE in de organisatie/het project | Het moment vanaf waar partijen daadwerkelijk met SE-/HEEL-producten gaan werken | Eerste periode van het gebruik | Langere termijn van gebruik |
| **PROCES** | Concrete opdracht van opdrachtgever, deze aansluitend vertalen naar consequenties | | | | |
| | SE uitwerken in projectcontract en in projectbrief opnemen dat projectteam SE-werkwijze hanteert | | | | |
| | Meenemen in PSU: uitleg werkwijze en aanbieden ondersteunende materialen en eventueel andere ondersteuning | Aankondigen/herhalen gebruik van SE-processen en verwijzen naar inhoud | Toepassing van SE-processen steeds op de agenda zetten en meenemen in overleggen | Toepassing SE-processen steeds op de agenda zetten en meenemen in overleggen | Toepassing SE-processen op de agenda houden en meenemen in overleggen |
| | | | Stakeholders meenemen in het proces en benoemen (en herhalen) wat hun belang is | Voldoende energie op SE houden, bijvoorbeeld door het monitoren van de toepassing van processen, een regelmatige nieuwsbrief e.d. | Evalueren toepassing en verdere behoeften peilen, knelpunten in beeld brengen en samen oppakken om zaken goed te blijven uitvoeren |
| | Voorbeelden ophalen via radar van HEEL en andere HEELnemers en projecten | Zorg voor voldoende ondersteuning in de projectorganisatie om de mensen voldoende mee te nemen, gun de betrokkenen tijd om te leren | Ophalen aanvullende behoeften in het team (bijv. ondersteuning, training, meer kennis etc.) | | |
| | | | | Afstemmen met andere projecten rondom gevolgde processen om lessen en leerpunten uit te kunnen wisselen, deze lessen ook terugkoppelen naar HEEL | Generieke lessen doorvertalen naar andere projecten |
| | Beschrijven SE-activiteiten bij verschillende rollen | Expliciet beleggen SE-activiteiten bij de diverse projectrollen (IPM) en procespartners en beheerders | Trek in het begin veel samen op bij bijvoorbeeld eisen- of risicosessies om van elkaar te leren en elkaar scherp te houden | | |
| **INHOUDELIJK** | Aansluiten op/benoemen in projectmanagementplan en hier beschrijven toepassing SE op hoofdlijnen | | | | |
| | Inhoudelijke uitleg SE - aanleiding voor SE beschrijven en expliciete keuzes maken over te volgen processen | Verzamelen en beschikbaar stellen producten, processen, training en eventueel templates tooling en basisspecificaties van HEEL | Concreet toepassen van de inhoudelijke processen in de praktijk | Evaluatie toepassing van de afgesproken inhoudelijke processen | Evaluatie toepassing van de afgesproken inhoudelijk processen en aanscherping werkwijze |
| | | IPM-team op cursus (indien mogelijk ook beheerders en samenwerkingspartners op cursus) | Ondersteuning op toepassing (door collega's of specialisten), met focus op kennisoverdacht (samen doen én kunde overdragen naar het team) | Checken behoefte in team qua groei in expertise | Eventueel aanvullende ondersteuning/coaching |
| | | Vastleggen verantwoordelijkheden bij toepassing in de praktijk (bijv. in RASCI) op vlak van SE-activiteiten en documentenbeheer | | | |
| | Keuze over tooling/al dan niet gebruik van tooling ter ondersteuning | Bij keuze voor tooling: inrichten tooling-werkomgeving (incl. basisspecificaties) bij voorkeur vanuit HEEL-templates | Toepassen tooling | Evalueren toepassing en teruggeven verbetervoorstellen voor templates aan HEEL | Evalueren toepassing en teruggeven verbetervoorstellen voor templates aan HEEL |

OPDRACHTGEVERSCHAP
AANDACHT VOOR TOEPASSINGEN
KENNIS VERZAMELEN EN ONTSLUITEN
PROJECTOVERSTIJGEND LEREN
TEAMS EN ROLLEN
THEORIE
TOOLING